

**Regulamin wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Kikół,
określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom
dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i niektórych innych składników
wynagrodzenia oraz dodatku mieszkaniowego.**

I. Postanowienia wstępne

§ 1. Ileć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela- rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z póź. zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust.5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 3) Wójcie Gminy – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Kikół
- 4) wynagrodzeniu bazowym – należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela kontraktowego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 2. Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

1. dodatku motywacyjnego,
2. dodatku za wysługę lat,
3. dodatku funkcyjnego,
4. dodatku za warunki pracy,
5. wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
6. nagród ze specjalnego funduszu nagród,
7. innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, w tym nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

II. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się uwzględniając:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji, sprawdzianów i egzaminów a przede wszystkim sukcesami w konkursach, zawodach, przeglądach, olimpiadach oraz turniejach.
- 2) stałe podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- 3) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły,
- 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych oraz czynne i stałe przeciwdziałanie przemocy, patologiom i uzależnieniom,
- 6) umiejętne prowadzenie i skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

- 7) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń i powierzonego mienia szkolnego,
 - 8) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i gminnych
 - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 11) udział w zespołach przedmiotowych i innych,
 - 12) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - 13) udział w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje się uwzględniając:
- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p. poż.,
 - 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 3) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie zakładowym funduszem świadczeń socjalnych,
 - 4) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
 - 5) kształtowanie twórczej atmosfery pracy w szkole, właściwych warunków pracy i stosunków pracowniczych,
 - 6) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
 - 7) współpracę z organami jednostek pomocniczych, stowarzyszeniami i organizacjami społecznymi.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, nie może być wyższy niż 20% wynagrodzenia bazowego.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony dwukrotnie w ciągu roku szkolnego na okres:
 - 1) od 1 września do ostatniego dnia lutego,
 - 2) od 1 marca do 31 sierpnia.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy – w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając poziom spełniania kryteriów określonych w § 3 niniejszego Regulaminu.
3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w jednostce uzależniona jest od ilości etatów pedagogicznych i wynosi – w odniesieniu do jednego miesiąca i do jednego zatrudnionego nauczyciela 5% wynagrodzenia bazowego,
4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej a kopię umieszcza się w tece akt osobowych.

III. Dodatek za wysługę lat

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela i §7 rozporządzenia z uwzględnieniem warunków określonych w § 6 niniejszego Regulaminu.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, według liczby oddziałów tj.:

- a) dyrektorowi szkoły liczącej do 8 oddziałów – w wysokości od 30%-45% wynagrodzenia bazowego,
- b) dyrektorowi szkoły liczącej od 9 do 14 oddziałów - w wysokości od 40% do 55% wynagrodzenia bazowego
- c) dyrektorowi szkoły liczącej 15 i więcej oddziałów – w wysokości od 50% do 70% wynagrodzenia bazowego
- d) wicedyrektorowi szkoły w wysokości odpowiednio 50% dodatku funkcyjnego dyrektora.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

§ 7. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

1. wychowawstwo klasy w szkole do 15 uczniów w wysokości 4% wynagrodzenia bazowego, powyżej 15 uczniów w wysokości 5% wynagrodzenia bazowego.
2. pracę opiekuna w przedszkolu i oddziałach przedszkolnych w wysokości 4% wynagrodzenia bazowego miesięcznie,
3. funkcję doradcy metodycznego – w wysokości 2% wynagrodzenia bazowego miesięcznie,
4. funkcję opiekuna stażu – w wysokości 4% wynagrodzenia bazowego za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w niniejszym regulaminie.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust 1, uzależniona jest od wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1.

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.
3. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1 oraz w okresie nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy.

VI. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną

nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 2 ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 11. 1.Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni: rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego, Dzień Edukacji Narodowej oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2.Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie,
- 3) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
- 4) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy,
- 5) rekolekcjami,
- 6) wykonywaniem doraźnej czynności związkowej,
- 7) przebywaniem na urlopie szkoleniowym po uprzednim skierowaniu przez pracodawcę,

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określonych w art. 42 ust. 3 ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4.Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z tym że:

- 1) 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 25% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

Kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębny regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród uchwalony przez Radę Gminy.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - Wójt Gminy.

4. Wysokość nagrody Wójta Gminy ustala się w wysokości co najmniej 50% średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 30 ust. 4 ustawy Karata Nauczyciela.

Nagroda dyrektora szkoły przyznana nauczycielowi nie może być wyższa niż nagroda Wójta.

§ 13. 1. Nagrody, o których mowa w § 14, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor szkoły za zgodą organu prowadzącego lub Wójta Gminy może przyznać nagrodę w innym czasie do wysokości 50% środków przewidzianych na nagrody.

2. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w tece akt osobowych nauczyciela.

3. Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody Wójta Gminy określa regulamin o którym mowa w §14 ust. 2.

VIII. Dodatek mieszkaniowy

§ 14. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie Gminy Kikół posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 1 % wynagrodzenia bazowego,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 2 % wynagrodzenia bazowego,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 3 % wynagrodzenia bazowego,
- 4) przy czterech osobach i więcej w rodzinie - 4 % wynagrodzenia bazowego.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły

ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,

4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,

5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. Dodatek mieszkaniowy dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy.

5. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.

6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,

2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,

4) korzystania z urlopu wychowawczego.

8. W przypadku małżeństw nauczycielskich dodatek mieszkaniowy przysługuje jednemu z małżonków.

X. Przepisy końcowe

§ 15. Podwyższa się minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty w stosunku do ustalonego w przepisach art. 30 ust 5 pkt 1 Karty Nauczyciela o 150,00 zł. w każdej kategorii poziomu wykształcenia.

§ 16.1. Regulamin poddano procedurze uzgodnienia z Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania we Włocławku oraz Zarządem Oddziału Powiatowego w Lipnie ZNP w dniu 3 kwietnia 2009r.

2. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

3. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy


Jarosław Rostkowski

UZASADNIENIE

Regulamin wynagradzania nauczycieli ma charakter aktu wykonawczego do ustawy – Karta Nauczyciela i zawiera ustalenia, których adresatami są pracodawcy, tj. przedszkole i szkoły (a w ich imieniu działający dyrektorzy) oraz nauczyciele zatrudnieni w tych placówkach. Ponadto regulamin ten jest aktem prawa powszechnie obowiązującego na terenie gminy Kikół. Uchwałę Rady Gminy Kikół w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Kikół, określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz dodatku mieszkaniowego podejmuje się w związku z art.30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku- Karta Nauczyciela (Dz.U.z 2006r Nr 97, poz.674 z późn. zm.) Przepis ten nakłada na organ prowadzący szkołę, obowiązek określenia w drodze regulaminu stawek i warunków przyznawania wymienionych wyżej składników wynagrodzenia w taki sposób, aby na terenie działania danej jednostki, wynagrodzenia nauczycieli odpowiadały co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli określonym w ustawie. W roku 2009 średnie wynagrodzenia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego ukształtowały się następująco:

nauczyciel stażysta	– 2 177zł,	(od 1 września 2 286zł.)
nauczyciel kontraktowy	– 2 417zł,	(od 1 września 2 538 zł.)
nauczyciel mianowany	– 3 136 zł.	(od 1 września 3 292 zł)
nauczyciel dyplomowany	– 4 007 zł	(od 1 września 4 207 zł.)

. Na podstawie dokonanych szczegółowych obliczeń planowanych wydatków ustalano, że w szkołach prowadzonych przez Gminę Kikół, parametry te zostały osiągnięte dla nauczycieli kontraktowych i mianowanych z nadwyżką 350 i 300 zł. Natomiast w grupie nauczycieli stażystów do osiągnięcia średniego wynagrodzenia brakuje ok. 150zł. Dlatego umieszczono w regulaminie zapis o podwyższeniu minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycielom stażystom w każdej kategorii wykształcenia o 150 zł.

Ponadto, zgodnie z art.30 ust.6a cytowanej wyżej ustawy, regulaminy wynagradzania nauczycieli podlegają uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. W celu dopełnienia procedury uzgodnieniowej, projekt uchwały przesłany został do Zarządu NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania we Włocławku oraz Zarządu Oddziału Powiatowego ZNP w Lipnie. Zgodnie z art.19 ust.2 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (Dz.U. z 2001r Nr 79, poz.854 ze zmianami) organizacja związkowa w ciągu 30 dni od daty otrzymania projektu aktu prawnego, powinna przedstawić swoją opinię dotyczącą rozwiązań zawartych w tym akcie. W dniu 3 kwietnia 2009 roku odbyło się spotkanie z przedstawicielami związków i podczas spotkania szczegółowo omówiono założenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez gminę Kikół i sporządzono protokół z przeprowadzonych uzgodnień.

Wskazane wyżej działania wyczerpują dyspozycję wspomnianego wcześniej art.30 ust.6a ustawy – Karta Nauczyciela.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy

Jarosław Rostonowski