

UCHWAŁA NR XVIII/87/2016
RADY GMINY KIKÓŁ

z dnia 28 lipca 2016 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kikół

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2016 r. poz. 446) art. 8 ust. 2, art. 36 ust.3 i art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 902) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1786) Rada Gminy Kikół uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy Kikół w wymiarze miesięcznym w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 5900,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny -1750,00 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 2295,00 złotych,
- 4) dodatek stażowy za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego -1180,00 złotych.

§ 2. Ponadto Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Traci moc uchwała Nr II/13/2014 Rady Gminy Kikół. z dnia 05 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kikół.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 01 lipca 2016r.

Przewodniczący Rady Gminy

Jacek Sadowski

Uzasadnienie

Artykuł 18 ust 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r., poz. 446) stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia wójta. Taką kompetencję dla rady zastrzega również art. 8 ust. 2 ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902) który brzmi: „Czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie Wójta ustala Rada Gminy w drodze uchwały”. Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta, określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U z 2014, poz. 1786). Proponowane w projekcie uchwały wynagrodzenie Wójta zostało określone w oparciu o załącznik nr 3 do w/w Rozporządzenia, który określa warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego. Wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku wójtów/burmistrzów zgodnie z tabelą I wspomnianego załącznika nr 3, w gminach do 15 tysięcy mieszkańców mieści się w przedziale od 4.200 zł. do 5.900 zł., natomiast stawka dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 1.900 zł. Art. 36 ust. 3 przywołanej na wstępie ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta i zgodnie z § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę, którego minimalna wysokość wynosi 5% a maksymalna 20% miesięcznego wynagrodzenia. Artykuł 37 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw.

Kwota bazowa dla osób zajmujących stanowiska kierownicze, zgodnie z ustawą budżetową na rok 2016 wynosi 1.766,46 zł.

W świetle ww. przepisów wynagrodzenie Wójta po uwzględnieniu wszystkich składników nie może przekroczyć siedmiokrotności kwoty bazowej, a więc kwoty 12.365,22 zł.

Reasumując zasadnym jest aby wynagrodzenie wójta kształtowało się na następującym poziomie:

Wynagrodzenie zasadnicze	5.900,00 zł.
-Dodatek funkcyjny	1.750,00 zł.
-Dodatek specjalny	2.295,00 zł.
-Dodatek za wieloletnią pracę	1.180,00 zł
Łącznie	11.125,00 zł brutto.

Przewodniczący Rady Gminy

Jacek Sadowski