

Uchwała Nr XXXVIII/155/ 06

Rady Gminy Kikół

z dnia 27 lutego 2006 roku

w sprawie: przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli na 2006 rok

Na podstawie art. 18, ust. 2 pkt 15, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z dnia 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203), art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 112, Nr 137 poz. 1304, Nr 203 poz. 1966, Nr 213 poz. 2081; z 2004 r. Nr 96 poz. 959, Nr 179 poz. 1845, z 2005 r. Nr 10, poz. 71) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181)

Rada Gminy

uchwala, co następuje:

§1

Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli na 2006 rok, stanowiący załączniki Nr 1 do niniejszej uchwały.

§2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy

§3

Uchwała podlega ogłoszeniu w dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2006 r. do dnia 31 grudnia 2006 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Kikół, określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

I. Postanowienia wstępne

§ 1

Ileć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela- rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust.5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – rozumie się przez to szkołę podstawową, gimnazjum, przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kikół,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony odpowiednio w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 9) wynagrodzeniu bazowym – należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela kontraktowego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 2

Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

1. dodatku motywacyjnego,

2. dodatku za wysługę lat,
3. dodatku funkcyjnego,
4. dodatku za warunki pracy,
5. wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
6. nagród ze specjalnego funduszu nagród,
7. innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, w tym nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

II. Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się uwzględniając:
 - 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji, sprawdzianów i egzaminów a przede wszystkim sukcesami w konkursach, zawodach, przeglądach, olimpiadach oraz turniejach.
 - 2) stałe podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
 - 3) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły,
 - 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych oraz czynne i stałe przeciwdziałanie przemocy, patologiom i uzależnieniom,
 - 6) umiejętne prowadzenie i skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 7) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń i powierzonego mienia szkolnego,
 - 8) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i gminnych
 - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 11) udział w zespołach przedmiotowych i innych,
 - 12) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - 13) udział w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje się uwzględniając:
 - 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich

- warunków bhp i p.poż.,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 3) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie zakładowym funduszem świadczeń socjalnych,
 - 4) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
 - 5) kształtowanie twórczej atmosfery pracy w szkole, właściwych warunków pracy i stosunków pracowniczych,
 - 6) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
 - 7) współpracę z organami jednostek pomocniczych, stowarzyszeniami i organizacjami społecznym.

§ 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, nie może być wyższy niż 25% wynagrodzenia bazowego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony dwukrotnie w ciągu roku szkolnego na okres:
 - 1) od 1 września do końca lutego,
 - 2) od 1 marca do 31 sierpnia.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy – w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając poziom spełniania kryteriów określonych w § 3 niniejszego Regulaminu.
4. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne w jednostce uzależniona jest od ilości etatów pedagogicznych i wynosi – w odniesieniu do jednego miesiąca i do jednego zatrudnionego nauczyciela bądź dyrektora:
 - 1) dla nauczycieli – co najmniej 5% wynagrodzenia bazowego,
 - 2) dla dyrektorów – co najmniej 10% wynagrodzenia bazowego.
5. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej a kopię umieszcza się w tece akt osobowych.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
 - 1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
 - 2) za okres urlopu na poratowanie zdrowia.

III. Dodatek za wysługę lat

§ 5

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela i §7 rozporządzenia z uwzględnieniem warunków określonych w § 6 niniejszego Regulaminu.

§ 6

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej oraz za okres urlopu dla poratowania zdrowia. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość, przyznaje:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.
4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, według liczby oddziałów tj.:
 - 1) dyrektorowi szkoły liczącej do 7 oddziałów – w wysokości co najmniej 30% wynagrodzenia bazowego,
 - 2) dyrektorowi szkoły liczącej od 8 do 10 oddziałów - w wysokości co najmniej 40% wynagrodzenia bazowego,
 - 3) dyrektorowi szkoły liczącej 11 i więcej oddziałów – w wysokości co najmniej 50% wynagrodzenia bazowego,
 - 4) wicedyrektorowi szkoły w wysokości odpowiednio 50% dodatku funkcyjnego dyrektora.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

§ 8

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

1. wychowawstwo klasy w szkole w wysokości 4% wynagrodzenia bazowego,
2. wychowawstwo w przedszkolu i oddziałach przedszkolnych w wysokości 4% wynagrodzenia bazowego miesięcznie,
3. funkcję doradcy metodycznego – w wysokości 4% wynagrodzenia bazowego miesięcznie,
4. funkcję opiekuna stażu – w wysokości 4% wynagrodzenia bazowego za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

§ 9

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 i § 8 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje jeden dodatek najwyższy. Powyższa zasada nie dotyczy dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 1 i w § 8 pkt 4.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 10

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w niniejszym regulaminie.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust 1, uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1.

§ 11

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.
3. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1 oraz w okresie nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy.
5. Dodatek za warunki pracy, wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VI. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę

doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 2 ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 13

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni: rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego, Dzień Edukacji Narodowej oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającego nie dłużej niż tydzień,
 - 3) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
 - 4) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy,
 - 5) rekolekcjami,
 - 6) wykonywaniem doraźnej czynności związkowej,
 - 7) przebywaniem na urlopie szkoleniowym po uprzednim skierowaniu przez pracodawcę,traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określonych w art. 42 ust. 3 ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub %, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z tym że:
 - 1) 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 25% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
 2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze określa odrębny regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród uchwalony przez Radę Gminy.
 3. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor,
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - Wójt Gminy.
 4. Wysokość nagrody Wójta Gminy ustala się w wysokości co najmniej 50% średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 30 ust. 4 ustawy Karata Nauczyciela.
- Nagroda dyrektora szkoły przyznana nauczycielowi nie może być wyższa niż nagroda Wójta.

§ 15

1. Nagrody, o których mowa w § 14, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor szkoły za zgodą organu prowadzącego lub Wójta Gminy może przyznać nagrodę w innym czasie do wysokości 50% środków przewidzianych na nagrody.
2. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w tece akt osobowych nauczyciela.
3. Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody Wójta Gminy określa regulamin o którym mowa w §14 pkt 2.

VIII. Dodatek mieszkaniowy

§ 16

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie Gminy Kikół posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 1 % wynagrodzenia bazowego,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 2 % wynagrodzenia bazowego,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 3 % wynagrodzenia bazowego,
 - 4) przy czterech osobach i więcej w rodzinie - 4 % wynagrodzenia bazowego.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Dodatek mieszkaniowy dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy.
5. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.
6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
8. W przypadku małżeństw nauczycielskich dodatek mieszkaniowy przysługuje jednemu z małżonków.
9. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi emerytowi, który nabył uprawnienie do tego dodatku przed zmianą treści art. 54 ustawy Karta Nauczyciela dokonanej ustawą z dnia 5 czerwca 1992 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 53, poz. 252) w wysokości określonej w ust. 2.

IX. Postanowienia końcowe

§ 17

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – przysługuje wynagrodzenie za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust.2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust.2, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określona w ust.3.

§ 18

1. Regulamin został zaopiniowany przez Komisję Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświatowych i Wychowania we Włocławku oraz Zarząd Oddziału ZNP.
2. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.
3. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.