

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 1

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kikół;
- 2) dyrektorze i wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 41 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 7) wynagrodzeniu bazowym – należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela stażysty posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem.

Rozdział 1

Dodatek motywacyjny

§ 2

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, uczniów uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - c) pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematycznie i efektywnie przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie kwalifikacji umiejętności zawodowych;
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń; pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej;
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) posiadanie aktualnej pozytywnej oceny pracy lub dorobku zawodowego z ostatnich 5 lat pracy w szkole,
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust 2 pkt.2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności, w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 7) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 3

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, nie może być wyższy niż 30% wynagrodzenia bazowego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, warunków których mowa w § 3, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójta Gminy – w ramach posiadanych środków finansowych, po zaciągnięciu opinii działających szkole, a w stosunku do dyrektora działających gminie, organów związków zawodowych.

4. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne w jednostce uzależniona jest od ilości etatów pedagogicznych i wynosi – w odniesieniu do jednego miesiąca i do jednego zatrudnionego nauczyciela bądź dyrektora:
 - 1) dla nauczycieli – co najmniej 5% wynagrodzenia bazowego;
 - 2) dla dyrektorów – co najmniej 10% wynagrodzenia bazowego;
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 2

Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:
 - 1) dyrektorowi szkoły liczącej do 7 oddziałów – w wysokości co najmniej 35% wynagrodzenia bazowego;
 - 2) dyrektorowi szkoły liczącej od 8 do 10 oddziałów - w wysokości co najmniej 45% wynagrodzenia bazowego;
 - 3) dyrektorowi szkoły liczącej od 11 do 15 oddziałów – w wysokości co najmniej 55% wynagrodzenia bazowego;
 - 4) wicedyrektorowi szkoły w wysokości odpowiednio 50% dodatku funkcyjnego dyrektora.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala Wójt Gminy.

§ 5

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny wyliczony procentowo z wynagrodzenia bazowego, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

1. wychowawstwo klasy w szkołach podstawowych, gimnazjum i liceum w wysokości – 4% wynagrodzenia bazowego;
2. wychowawstwo w przedszkolu i oddziałach przedszkolnych w wysokości – 4% wynagrodzenia bazowego miesięcznie;
3. funkcję doradcy metodycznego – w wysokości 30% wynagrodzenia bazowego miesięcznie;
4. funkcję opiekuna stażu – w wysokości 4% wynagrodzenia bazowego za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

§ 6

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust 1 i 2 oraz w § 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje jeden dodatek najwyższy. Powyższa zasada nie dotyczy dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust 1 i o którym mowa w § 5 ust 1 pkt 4.

Rozdział 3

Dodatek za warunki pracy

§ 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust 1, uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć;
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1.

§ 8

1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach, przysługuje w wysokości:
 - 1) 10% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
 - 2) 20% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
 - 3) 15% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach w których co najmniej 25% składu osobowego stanowią dzieci z upośledzeniem umysłowym;
 - 4) 2% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć z wychowania fizycznego w klasach łączonych.
2. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek, o którym mowa w ust.1 i 2, a w razie zbiegu tytułów do dwóch dodatków przysługuje dodatek wyższy.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.
4. Wysokość dodatku za warunki za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy.
5. Dodatki, o których mowa wyżej, wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw

§ 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego / łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku / przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych określoną zgodnie z ust. 2.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa ustala się w sposób określony w ust.1.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni: rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego, Dzień Edukacji Narodowej oraz przebywania na urlopie szkoleniowym.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i zastępstwa dyrektora ustala się w sposób określony w ust.1.

6. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 6 płatne jest po zrealizowaniu tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

§ 10

1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 9, przydzielone w planie organizacyjnym, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Godziny ponadwymiarowe przysługujące w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy ;
 - 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż 3 dni;
 - 4) rekolekcjami;
 - 5) udziałem w konferencji metodycznej;traktuje się jak zrealizowane godziny ponadwymiarowo.
3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – opiekuńczych wychowawczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe ponadwymiarowo za godziny zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 5

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z tym, że:
 - 1) 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
 - 2) 25% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 –dyrektor;
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2-Wójt Gminy na podstawie opracowanych kryteriów.

§ 12

1. Nagrody, o których mowa w § 10 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach można przyznać w innym czasie do wysokości 50% środków przewidzianych na nagrody.
2. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza się w tece akt osobowych nauczyciela.
3. Wniosek o nagrodę Wójta dla nauczycieli dyrektor składa do 30 września każdego roku, w którym ma być przyznana nagroda.

Rozdział 6

Dodatek mieszkaniowy

§ 13

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie Gminy Kikół posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 1 % wynagrodzenia bazowego;
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 2 % wynagrodzenia bazowego;
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 3 % wynagrodzenia bazowego;
 - 4) przy czterech osobach i więcej w rodzinie - 4 % wynagrodzenia bazowego.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu .
4. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu , na który umowa była zawarta;
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
7. W przypadku małżeństw nauczycielskich dodatek mieszkaniowy przysługuje jednemu z małżonków.
8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi emerytowi, który nabył uprawnienie do dodatku mieszkaniowego przed nowelizacją ustawy Karta Nauczyciela do 5 czerwca 1992 r. w wysokości 200 % kwoty określonej na podstawie ust. 2.

Rozdział 7

Przepisy końcowe

§ 14

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – przysługuje wynagrodzenie za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie .
3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust.2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2 oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określona w ust. 3.
5. Dodatek za wysługę lat przysługuje w pełnej wysokości za dni nieobecności w pracy na skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem bądź innym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie bądź zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 15

Od dnia 1 września 2005 r. za „wynagrodzenie bazowe”, o którym mowa w § 1 pkt 7 uważa się wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela kontraktowego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy

Jacek Sadowski