

UCHWAŁA NR XXX/207/2009

RADY GMINY KIKÓŁ

z dnia 27 sierpnia 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Kikół, określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337 oraz z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218, z 2008r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009r. Nr 52 poz. 420), oraz art. 30 ust. 6 i 6a i art. 54 ust. 7 w zw. z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238 i Nr 191, poz. 1369 , Nr 247 poz.1821, z 2008r. Dz.U. Nr 227 poz 1505, Dz. U. Nr 145 poz 917 oraz z 2009r. Dz.U. Nr 1 poz 1, Nr 56 poz. 458, Nr 67 poz.527), w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Lipnie i NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania we Włocławku

uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Kikół, określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom szkół.

§ 3. Traci moc uchwała Rady Gminy Kikół Nr XXVII/181/2009 z dnia 27 kwietnia 2009 r.w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Kikół, określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz dodatku mieszkaniowego (Dz.U. Woj. Kuj-Pom. Nr 72 poz. 1347).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH
I PRZEDSZKOLU PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ KIKÓŁ, OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ
ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW DO
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO I NIEKTÓRYCH INNYCH SKŁADNIKÓW
WYNAGRODZENIA ORAZ DODATKU MIESZKANIOWEGO.**

R o z d z i a ł 1

Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela- rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z póź. zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela ogólne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzanie za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Z 2005r. Nr 22 poz. 181, z późn. zm.),
- 3) Wójcie Gminy – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Kikół,
- 4) wynagrodzeniu bazowym – należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela kontraktowego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 2. Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 7) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, w tym nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

R o z d z i a ł 2

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się uwzględniając ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji, sprawdzianów i egzaminów a przede wszystkim sukcesami w konkursach, zawodach, przeglądach, olimpiadach oraz turniejach,
- 2) stałe podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- 3) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły,
- 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych oraz czynne i stałe przeciwdziałanie przemocy, patologiom i uzależnieniom,
- 5) umiejętne prowadzenie i skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 6) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń i powierzonego mienia szkolnego,
- 7) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i gminnych,
- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 10) udział w zespołach przedmiotowych i innych,
- 11) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 12) udział w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje się uwzględniając:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p. poż.,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie zakładowym funduszem świadczeń socjalnych,
- 4) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
- 5) kształtowanie twórczej atmosfery pracy w szkole, właściwych warunków pracy i stosunków pracowniczych,
- 6) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
- 7) współpracę z organami jednostek pomocniczych, stowarzyszeniami i organizacjami społecznymi.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% wynagrodzenia bazowego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony dwukrotnie w ciągu roku szkolnego na okres:

- 1) od 1 września do ostatniego dnia lutego,
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójta Gminy – w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając poziom spełniania kryteriów określonych w § 3 niniejszego Regulaminu.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej a kopię umieszcza się w tece akt osobowych.

5. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w jednostce uzależniona jest od ilości etatów pedagogicznych i wynosi – w odniesieniu do jednego miesiąca i do jednego zatrudnionego nauczyciela 5% wynagrodzenia bazowego.

R o z d z i a ł 3

Dodatek za wysługę lat

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela i §7 rozporządzenia.

R o z d z i a ł 4

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, według liczby oddziałów tj.:

- 1) dyrektorowi szkoły liczącej do 8 oddziałów – w wysokości od 30%-45% wynagrodzenia bazowego,
- 2) dyrektorowi szkoły liczącej od 9 do 14 oddziałów - w wysokości od 40% do 55% wynagrodzenia bazowego,
- 3) dyrektorowi szkoły liczącej 15 i więcej oddziałów – w wysokości od 50% do 70% wynagrodzenia bazowego,
- 4) wicedyrektorowi szkoły w wysokości odpowiednio 50% dodatku funkcyjnego dyrektora.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

§ 7. Ustala się następujące wysokości dodatku funkcyjnego nauczycielom, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy do 15 uczniów w wysokości 4% wynagrodzenia bazowego, powyżej 15 uczniów w wysokości 5% wynagrodzenia bazowego,
- 2) pracę opiekuna w przedszkolu i oddziałach przedszkolnych w wysokości 4% wynagrodzenia bazowego miesięcznie,
- 3) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości 2% wynagrodzenia bazowego miesięcznie,
- 4) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 4% wynagrodzenia bazowego za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

R o z d z i a ł 5

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust 1, uzależniona jest od wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1.

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.

3. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1 oraz w okresie nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy.

R o z d z i a ł 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 2 ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 11. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określonych w art. 42 ust. 3 ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

R o z d z i a ł 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z tym że:

- 1) 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 25% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębny regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród uchwalony przez Radę Gminy.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust.1.pkt 1- dyrektor,
- 2) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 2 - Wójt Gminy.

4. Wysokość nagrody Wójta Gminy ustala się w wysokości co najmniej 50% średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 30 ust. 4 ustawy Karata Nauczyciela.

5. Nagroda dyrektora szkoły przyznana nauczycielowi nie może być wyższa niż nagroda Wójta.

§ 13. 1. Nagrody, o których mowa w § 12 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor szkoły za zgodą Wójta Gminy może przyznać nagrodę w innym czasie do wysokości 50% środków przewidzianych na nagrody.

2. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w tece akt osobowych nauczyciela.

3. Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody Wójta Gminy określa regulamin, o którym mowa w § 12 ust. 2.

R o z d z i a ł 8

Dodatek mieszkaniowy

§ 14. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie Gminy Kikół posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 1 % wynagrodzenia bazowego,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 2 % wynagrodzenia bazowego,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 3 % wynagrodzenia bazowego,
- 4) przy czterech osobach i więcej w rodzinie - 4 % wynagrodzenia bazowego.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,

- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. Dodatek mieszkaniowy dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy.
 5. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.
 6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
 7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
 8. W przypadku małżeństw nauczycielskich dodatek mieszkaniowy przysługuje jednemu z małżonków.

R o z d z i a ł 9

Przepisy końcowe

- § 15.** 1. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.
2. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

U Z A S A D N I E N I E

W związku z pismem Wojewody Kujawsko-Pomorskiego skierowanym do wszystkich jednostek samorządu terytorialnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w sprawie stwierdzonych uchybień w regulaminach wynagradzania nauczycieli z prośbą o wyeliminowanie naruszeń prawa w tych aktach, należało dokonać zmian w obowiązującym regulaminie Gminy Kikół. Zmiany te polegają na:

- 1) przywołaniu przepisów wspomnianego rozporządzenia MENiS w kwestii przyznawania dodatków za wysługę lat oraz za warunki pracy.
- 2) wykreśleniu terminu wypłat wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe.
- 3) wykreśleniu zapisów kiedy nauczyciel traci lub zachowuje prawo do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny nadwymiarowe, gdyż zapis ten nie mieści się w delegacji ustawowej art. 30 ust. 6 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela (wyrok WSA we Wrocławiu z dnia 26 kwietnia 2006 r.).
- 4) wykreśleniu warunków jakie musi spełniać małżonek nauczyciela aby otrzymać dodatek mieszkaniowy.
- 5) uchyla się dodatek do pensji zasadniczej nauczycielom stażystom, gdyż wymagany ustawowo średni poziom wynagrodzenia został osiągnięty,
- 6) w § 4, § 6 i § 12 poprawiono błędną numerację ustępów będącą oczywistą omyłką pisarską.
- 7) zrezygnowano z informacji o uzgodnieniach ze związkami zawodowymi, gdyż takowa zawarta jest w niniejszym uzasadnieniu oraz w uchwale wprowadzającej regulamin.

Ponadto, zgodnie z art.30 ust. 6a Karty Nauczyciela, regulaminy wynagradzania nauczycieli podlegają uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. W celu dopełnienia procedury uzgodnieniowej, projekt uchwały przesłany został do Zarządu NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania we Włocławku oraz Zarządu Oddziału Powiatowego ZNP w Lipnie. Zgodnie z z art.19 ust.2 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (Dz.U. z 2001r Nr 79, poz.854 ze zmianami) organizacja związkowa w ciągu 30 dni od daty otrzymania projektu aktu prawnego, powinna przedstawić swoją opinię dotyczącą rozwiązań zawartych w tym akcie. W dniu 5 sierpnia 2009 roku odbyło się spotkanie z przedstawicielami związków i podczas spotkania szczegółowo omówiono założenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez gminę Kikół i sporządzono protokół z przeprowadzonych uzgodnień.